



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งยาว โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๐ ๘๑๖๔ ต่อ ๑๒๐

ที่ ตง ๕๒๗๐๑/

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งยาว

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานกาณ์เจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้นำผลคะแนนที่ได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลทุ่งยาว **มีค่าคะแนนรวมเท่ากับ ๘๙.๔๐ คะแนน** อยู่ในระดับ A โดยแบ่งการวิเคราะห์ผลตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | คะแนนที่ได้ ๙๔.๑๖ คะแนน |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | คะแนนที่ได้ ๘๙.๑๑ คะแนน |
| ๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) | คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๕ คะแนน |

ประกอบกับผลคะแนนจากตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเรียงลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| อันดับ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน |
| อันดับ ๒ การใช้งบประมาณ | คะแนนที่ได้ ๙๘.๑๗ คะแนน |
| อันดับ ๓ การใช้อำนาจ | คะแนนที่ได้ ๙๕.๙๖ คะแนน |
| อันดับ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | คะแนนที่ได้ ๙๔.๔๙ คะแนน |
| อันดับ ๕ การป้องกันการทุจริต | คะแนนที่ได้ ๙๓.๗๕ คะแนน |
| อันดับ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนที่ได้ ๙๐.๗๘ คะแนน |
| อันดับ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้ ๘๙.๘๕ คะแนน |
| อันดับ ๘ การปรับปรุงการทำงาน | คะแนนที่ได้ ๘๖.๖๙ คะแนน |
| อันดับ ๙ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนนที่ได้ ๘๒.๑๗ คะแนน |
| อันดับ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนที่ได้ ๗๘.๓๔ คะแนน |

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลก็ควรพัฒนาโดยเร่งด่วนเช่นกัน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส ทั้งนี้ ผู้บริหารของหน่วยงานควรส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ดูแลระบบประจำหน่วยงานจัดส่งลิงก์ข้อมูลประกอบข้อคำถาม OIT ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานในทุกข้อคำถาม เพื่อสะท้อนถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งจากผลการประเมินคะแนนในภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลทุ่งยาวมีข้อบกพร่องที่จะต้องดำเนินการแก้ไขตามแบบประเมิน ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ทุกส่วนราชการ)

- ข้อ i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมาน้อยเพียงใด (๗๓.๕๗ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (งานนิติการ)

- ข้อ i๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด (๒๓.๓๓ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประพตมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจาก๐๑๓) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

- ข้อ i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (๖๙.๖๘ คะแนน)

- เฝ้าระวังการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน)
- ตรวจสอบการทุจริต (๘๕.๗๐ คะแนน)
- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต (๒๓.๓๓ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก๐๒๙) พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

๒.ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity And Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

- ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด (๘๐.๒๘ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ(อ้างอิงจาก๐๑๔) โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ข้อ e๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานทุกส่วนราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด (๘๑.๒๘ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน(อ้างอิงจาก๐๓๓)ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล(อ้างอิงจาก๐๘)โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น(อ้างอิงจาก๐๓๒)ด้วยทุกส่วนราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ข้อ e๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (๘๑.๗๖ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ช่องทางหลากหลาย และการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

- ข้อ e๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด (๘๑.๗๘ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส(อ้างอิงจาก๐๔๒)นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

- ข้อ e๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (ทุกส่วนราชการ)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

- ข้อ ๑๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ข้อ ๑๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (งานวิเคราะห์)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี และมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่จำเป็นต้องมีการลงนามในแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

- ข้อ ๑๔ Social Network

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้น ๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ข้อ ๑๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (กองคลัง)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- ข้อ ๑๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (กองคลัง)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- ข้อ ๑๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (กองคลัง)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ต้องแสดงข้อมูลเป็นรายเดือนเท่านั้น (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ข้อ ๑๒๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (งานการเจ้าหน้าที่)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ทุกส่วนราชการ)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่ามีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (งานนิติการ)

ข้อเสนอแนะ: หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ๐๓๖หรือไม่

โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้นำผลข้อมูลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง และนำไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น ควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลทุ่งยาวรับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคลากรภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลทุ่งยาวรับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีถัดไปของเทศบาลตำบลทุ่งยาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลทุ่งยาวร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป จึงขอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวศศินันท์ ศิลปโสภานันท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

14/6/2024
(นายสุวิทย์พงษ์ วัฒนพงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
-เพื่อโปรดทราบ
-ขอความเห็นชอบ
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว
-นายสุวิทย์พงษ์
วัฒนพงษ์
นายวิรัตน์ สุดสาคร
ปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้เข้าร่วมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้ระบบ ITAS สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๕ นั้น


ผลการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลทุ่งยาว คือ ๘๙.๔๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยแยกคะแนนรายตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๑๗
๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๙๖
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๔.๔๙
๕. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๗๘
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๙
๙. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๑๗
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๓๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายเฉลิมพล ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



เทศบาลตำบลทุ่งยาว
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ TAS ที่เว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้ร่วมมือและให้ ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงาน และพิจารณากลับกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช.จึงได้มีมติในการ ประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมิน ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป

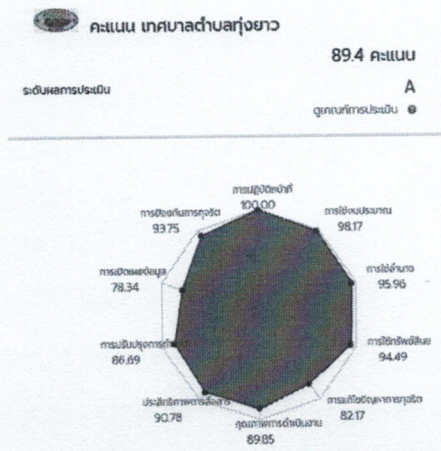
เทศบาลตำบลทุ่งยาว

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน
 จังหวัดตรัง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๔ ตัวชี้วัดในการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดในการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๗ ตัวชี้วัดในการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๖ ตัวชี้วัดในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๙ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๖๙ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๘.๓๔

สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดในการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๗ ตัวชี้วัดในการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๖ ตัวชี้วัดในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๙ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๖๙ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๗



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	98.17
3	การใช้อำนาจ	95.96
4	การใช้อิทธิพลของราชการ	94.49
5	การป้องกันการทุจริต	93.75
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.78
7	คุณภาพการดำเนินงาน	89.85
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.69
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.17
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.34

คะแนนสูงสุด: 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด: 78.34 คะแนน

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลทุ่งยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้มากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดในการปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินงานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เห็นได้ว่าหน่วยงานได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดในการใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานของตนเองได้

(๓) **ตัวชี้วัดในการใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๔) **ตัวชี้วัดในการใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะได้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๕) **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒)

(๖) **ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญอย่างมากกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) **ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมาไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูล เห็นได้ว่าหน่วยงาน ยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่เคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

(๘) **ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๖๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้หน่วยงานให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งโดยให้ผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นเพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๒) **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๔ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันยิ่งขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึงการดำเนินงานในแต่ละภารกิจของหน่วยงาน และตรวจสอบสถานะเว็บไซต์อยู่เสมอเพื่อให้ทราบว่าเว็บไซต์สามารถเข้าใช้งานได้อย่างสม่ำเสมอ

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๑๖ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเป็นอย่างดี

๓.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๑ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการยังมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

๓.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๐๕ จะเห็นได้ว่า หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ ตรวจสอบอยู่เสมอว่าเว็บไซต์สามารถลงข้อมูลและเข้าใช้งานได้อยู่เสมอและเน้นความสำคัญในด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบมากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ต่อไปได้

จากการพิจารณาข้างต้น ชี้ให้เห็นสิ่งที่ควรพิจารณาให้หน่วยงานดีขึ้น คือ มีการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้มีความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลและสามารถเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในประเด็นของการป้องกันการทุจริตซึ่งหน่วยงานได้มีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอยู่แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกตัวชี้วัด ทางหน่วยงานได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่กำหนดในปีงบประมาณถัดไป (๒๕๖๖)

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๑.พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูล -ช่องทางข้อมูลการติดต่อ -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒.ปรับปรุงข้อมูลและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๓.จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ๔.จัดทำรายงานสรุปผลวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕.พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้มีความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลและสามารถเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบันโดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	สำนักปลัดฯ กองคลัง	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.แก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.กำหนดมาตรการต่างๆภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒.ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปรับปรุงและการพัฒนาผลการประเมินให้ดีขึ้น ๓.จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและมีการติดตามการนำไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม	คณะทำงาน ดำเนิน โครงการ ประเมิน ITA	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

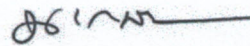
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายวิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

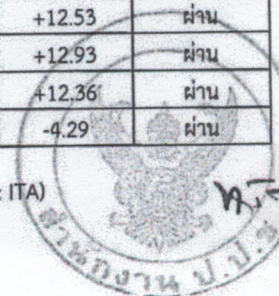
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

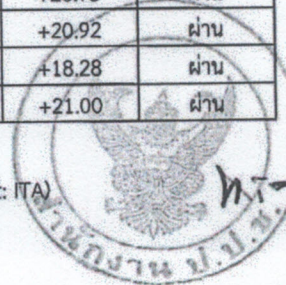
พื้นที่ภาค 9

จังหวัดตรัง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง	เมืองตรัง	94.49	A	-2.27	ผ่าน
2	เทศบาลนครตรัง	เมืองตรัง	92.69	A	-2.67	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองกันตัง	กันตัง	93.64	A	+24.96	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลควนธานี	กันตัง	89.94	A	+2.43	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลบางเป้ง	กันตัง	89.91	A	-3.06	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	87.49	A	+14.80	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	85.31	A	+5.45	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าพญา	ปะเหลียน	88.01	A	+4.09	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	89.40	A	+6.08	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลคลองเต็ง	เมืองตรัง	88.22	A	+0.83	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโคกหล่อ	เมืองตรัง	85.26	A	+21.76	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลนาตาล่วง	เมืองตรัง	90.22	A	+0.07	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลควนโหรี	ย่านตาขาว	90.40	A	+6.98	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ	ย่านตาขาว	81.13	B	-4.39	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลย่านตาขาว	ย่านตาขาว	89.93	A	+4.86	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลคลองปาง	รัษฎา	90.61	A	+13.92	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลวังวิเศษ	วังวิเศษ	91.15	A	+11.85	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลควนขนุน	สิเกา	95.24	AA	+16.09	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนาเมืองเพชร	สิเกา	97.06	AA	+8.77	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลสิเกา	สิเกา	90.98	A	+15.89	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าวีว	ห้วยยอด	91.73	A	+40.74	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลนาวง	ห้วยยอด	97.36	AA	+14.65	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลลำภูรา	ห้วยยอด	97.71	AA	+3.92	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลห้วยนาง	ห้วยยอด	94.97	A	+25.06	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	97.52	AA	+7.11	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้	กันตัง	94.27	A	+19.30	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	กันตัง	96.70	AA	+29.94	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชีล้อม	กันตัง	88.19	A	-7.94	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองลู	กันตัง	80.26	B	-2.29	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลโลกายาง	กันตัง	98.81	AA	+1.52	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ	กันตัง	97.18	AA	+7.53	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน	กันตัง	88.71	A	+17.80	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลบางลึก	กันตัง	83.20	B	+5.95	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหมาก	กันตัง	91.59	A	+12.53	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	กันตัง	96.13	AA	+12.93	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังวน	กันตัง	88.65	A	+12.36	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า	นาโยง	89.23	A	-4.29	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง	นาโยง	93.83	A	+10.77	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย	นาโยง	97.34	AA	+6.60	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	89.38	A	+2.04	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี	นาโยง	88.69	A	+1.27	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลละมอ	นาโยง	85.53	A	+8.81	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร	ปะเหลียน	81.47	B	+0.20	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	91.72	A	+3.51	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	98.75	AA	+11.55	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน	ปะเหลียน	87.57	A	-3.50	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ปะเหลียน	93.64	A	+7.88	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน	ปะเหลียน	90.02	A	+10.53	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง	ปะเหลียน	96.49	AA	+6.08	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ	ปะเหลียน	85.77	A	-7.49	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม	ปะเหลียน	96.41	AA	+0.55	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง	เมืองตรัง	99.11	AA	+10.28	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโต๊ะหมิง	เมืองตรัง	91.44	A	+6.55	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้	เมืองตรัง	82.44	B	+12.15	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ	เมืองตรัง	91.77	A	+31.05	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบินหลา	เมืองตรัง	90.33	A	-0.93	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพละ	เมืองตรัง	88.64	A	+29.87	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	เมืองตรัง	94.99	A	+12.27	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำมุด	เมืองตรัง	94.07	A	+0.68	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก	เมืองตรัง	81.08	B	-11.29	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	เมืองตรัง	85.13	A	+21.52	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์	เมืองตรัง	92.67	A	-0.47	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตรุด	เมืองตรัง	90.83	A	+2.89	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียะ	ย่านตาขาว	89.97	A	-5.10	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งค่าย	ย่านตาขาว	88.34	A	+2.48	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมเห็ด	ย่านตาขาว	89.18	A	+7.09	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	ย่านตาขาว	88.61	A	-1.46	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลไพรงะจะเข้	ย่านตาขาว	91.59	A	+10.39	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	ย่านตาขาว	95.56	AA	+11.43	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร	รัชฎา	87.38	A	-2.14	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง	รัชฎา	98.55	AA	+0.43	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา	รัชฎา	77.04	B	-13.53	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	รัชฎา	89.26	A	+15.28	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	รัชฎา	93.62	A	+2.12	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลเขวี่เศษ	วังวิเศษ	83.69	B	+15.54	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	วังวิเศษ	83.48	B	-5.52	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	วังวิเศษ	86.46	A	-0.30	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ	วังวิเศษ	96.18	AA	+7.35	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวตง	วังวิเศษ	89.98	A	+20.52	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส	สิเกา	90.37	A	+9.59	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	สิเกา	90.91	A	+26.75	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	สิเกา	91.36	A	+20.92	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	สิเกา	95.57	AA	+18.28	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ	ห้วยยอด	92.45	A	+21.00	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	ห้วยยอด	87.14	A	-7.57	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปูน	ห้วยยอด	95.10	AA	+11.60	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	ห้วยยอด	91.50	A	+3.21	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาวาง	ห้วยยอด	94.20	A	+21.24	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลโนเตา	ห้วยยอด	93.31	A	-0.92	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกุ้ง	ห้วยยอด	97.46	AA	+6.01	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี	ห้วยยอด	95.30	AA	+26.86	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลปากคม	ห้วยยอด	91.83	A	-4.32	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแจ่ม	ห้วยยอด	82.86	B	-9.56	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา	ห้วยยอด	84.48	B	-6.05	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี	ห้วยยอด	91.74	A	-4.70	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น	ห้วยยอด	92.94	A	+1.50	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	91.92	A	+0.10	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเสะ	หาดสำราญ	83.78	B	+8.40	ไม่ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวหวี	หาดสำราญ	90.14	A	+15.57	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสำราญ	หาดสำราญ	95.59	AA	+8.18	ผ่าน



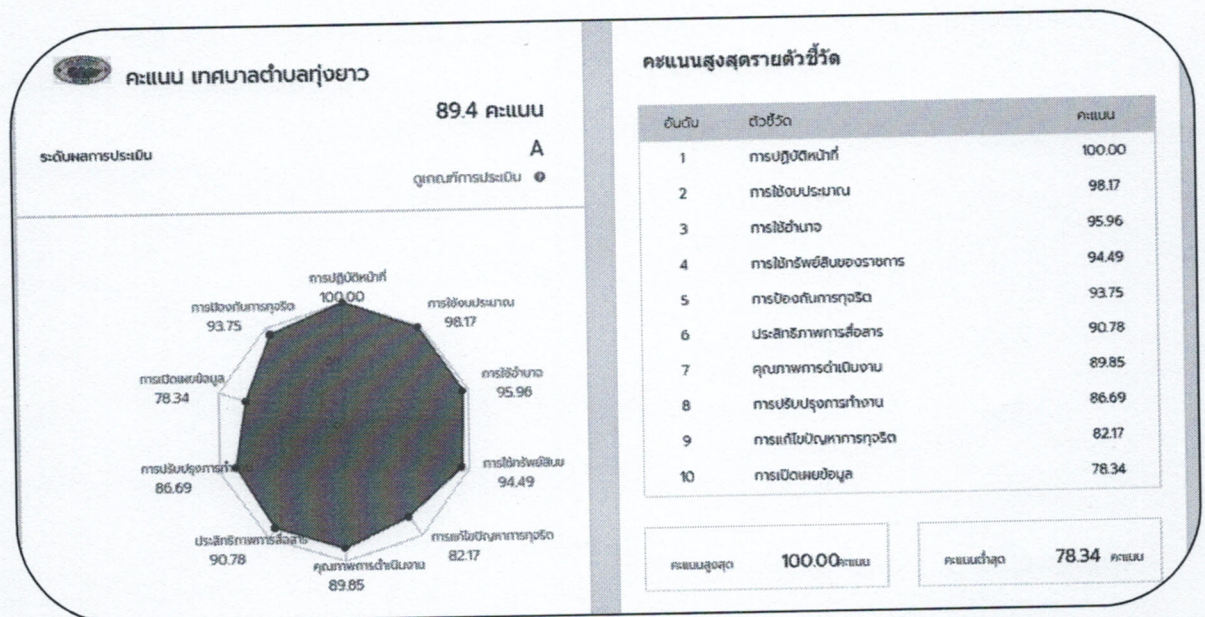


ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลทุ่งยาว

ระดับ A :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 89.40 คะแนน



ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 - 4 ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ 85 คะแนน จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

1). ข้อ i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (73.57 คะแนน)

ข้อเสนอแนะข้อ: ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐13) พร้อมทั้ง

ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2). ข้อ i27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด (23.33 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจาก ๐31) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

3). ข้อ i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (69.68 คะแนน)

- เฝ้าระวังการทุจริต (100.00 คะแนน)
- ตรวจสอบการทุจริต (85.70 คะแนน)
- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต (23.33 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และ/หรือ การลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐29) พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง 3 ตัวชี้วัด ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ 85 คะแนน จำนวน 6 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

1). ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด (80.28 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐17) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐14) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

2). ข้อ e5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด (81.28 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐33) ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐32) ด้วย

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

3). ข้อ e7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (81.76 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

4). ข้อ e12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (81.78 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐43) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐16) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

5). ข้อ e14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (83.72 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐33) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

6). ข้อ e15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (82.27 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ: ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐43)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งยาว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

-ข้อ ๐4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน หน่วยงานต้องแสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี และมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565** ทั้งนี้ ไม่จำเป็นต้องมีการลงนามในแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

-ข้อ ๐9 Social Network หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้น ๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

-ข้อ ๐12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

-ข้อ ๐20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

หมายเหตุ กรณีของจังหวัดต้องจัดทำข้อมูลในภาพรวมของจังหวัดในฐานะ 1 หน่วยรับประเมิน กรณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าตอบด้วยบแสดงฐานะทางการเงิน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

-ข้อ ๐23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565

หมายเหตุ ต้องแสดงข้อมูลเป็นรายเดือนเท่านั้น (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-ข้อ ๐28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

-ข้อ ๐33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

-ข้อ ๐37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐36 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ ๐36 หรือไม่